

**ПРОГРАМА КАНДИДАТА НА ПОСАДУ ДИРЕКТОРА
ТУЛЬЧИНСЬКОГО КОЛЕДЖУ КУЛЬТУРИ ТРАЧУКА Л.Д.**

В разі обрання менеджментом Тульчинського коледжу культури

1. Докладу максимум зусиль, щоб зберегти Тульчинський коледж культури як самостійний навчальний заклад, а не філіал іншого навчального закладу.

2. Буду підтримувати належні ділові, партнерські стосунки та тісну співпрацю Тульчинського коледжу культури з навчальним комплексом Рівненського державного гуманітарного університету, Київського національного університету культури і мистецтв, Уманського державного педагогічного університету ім. П.Тичини з метою отримання кваліфікованої методичної допомоги викладачам в викладанні фахових дисциплін та продовження навчання випускників коледжу в вищеназваних вузах.

3. Спільно з дирекцією та навчальною частиною коледжу працюватиму над виконанням головного завдання освіти в нинішніх умовах – надання педколективом високопрофесійних та якісних освітніх послуг з широким використанням інноваційних форм та методів в освітньому процесі під час викладання всіх дисциплін на групових та індивідуальних заняттях в коледжі культури по підготовці висококваліфікованих спеціалістів для роботи в закладах культури області.

4. Систематично вивчатиму питання якісного доукомплектування кадрів молодими фаховими спеціалістами, які закінчили навчання в магістратурах, а також рекомендувати на навчання молодих, творчих і здібних викладачів 30-40-річного віку в аспірантурі навчальних закладів четвертого рівня акредитації (університети культури та академії мистецтв) з метою поповнення педагогічного колективу молодим науковим потенціалом.

5. Буду сприяти широкому запровадженню систематичного підвищення кваліфікації викладачів коледжу культури шляхом

проведення їх атестацій, стажування в інших навчальних закладах, навчанні на базі Національної Академії керівних кадрів культури і мистецтв м. Київ, комунальному вищому навчальному закладі «Вінницька Академія неперервної освіти», Вінницькому обласному навчально-методичному центрі галузі культури, мистецтв та туризму та в інших навчальних закладах.

6.Разом із заступником з навчальної роботи контролювати підготовку до акредитації: в цьому навчальному році спеціальності 242 «Туризм. ОПП Туристичне обслуговування», в наступних навчальних роках інших спеціальностей.

7.Разом з господарською частиною коледжу впродовж наступних навчальних років буду працювати:

а) **над виконанням завдань** впродовж 2019 -2021р.р.по здійсненню капітального ремонту в основному корпусі коледжу культури(заміни покрівлі даху, дверей, навчальних аудиторій, підвалу згідно затвердженої програми та проектно-кошторисної документації Управлінням культури і мистецтв Вінницької ОДА), завершенням капітального ремонту колишнього приміщення кінопрокату під гуртожиток навчального закладу;

б) **над зміцненням матеріальної бази** коледжу культури – оновленням кабінетів та аудиторій, придбанням комп'ютерів, музичних інструментів, сценічних костюмів та автобуса в 2020р.

в)**над завершенням** до кінця 2019-2020 н.р. ремонту бібліотеки коледжу культури та підвального приміщення для зберігання фондів; виділенням коштів для придбання ще 3 із запланованих 10 планшетів(7 уже є в наявності) для читального залу бібліотеки, поповнення новими підручниками та передплатою необхідних періодичних видань. В допомогу освітньому процесу активізувати роботу по створенню електронних каталогів та картотек;

г) **надздійсненням поточних** ремонтів всіх навчальних аудиторій та контролювати їх щорічну підготовку до початку нових навчальних років;

8.Для відродження української національної культури та поліпшення культурного обслуговування населення практикувати проведення новітніх форм культурно – мистецьких заходів (творчих вечорів, презентацій книг, виставок ДПМ, відео - конференцій, звітів-концертів, тематичних виховних годин і ін..) в Тульчинському РБК, в сільських закладах культури області, на базах виробничої практики з метою зв'язку з випускниками, надання їм практичної допомоги.

9.З метою популяризації навчального закладу, активізації профорієнтаційної роботи та відбору талановитої молоді на навчання проводити на базі коледжу культури майстер-класи, регіональні фестивалі та конкурси серед виконавців гри на духових та народних інструментах, пісенної творчості, декоративно-прикладного мистецтва, інформаційно-бібліотечної справи.

10. Спільно з профспілковою організацією, класними керівниками працювати над тим, щоб серед викладачів, співробітників та студентів дотримуватись високої організованості, порядку, дисципліни, стабільності, як запоруки ефективності освітнього процесу.

11.Використовувати в щорічній практичній роботі стимули морального та матеріального заохочення (нагородження грамотами, дипломами, грошовими винагородами, матеріальними допомогами) викладачів, студентів, співробітників коледжу, як засіб для підвищення результативності та створення необхідних умов для праці та навчання.

12.Разом із педколективом буду постійно підтримувати зв'язки та контакти з департаментом освіти і науки, управлінням культури і мистецтв Вінницької ОДА, начальниками відділів культури і туризму держадміністрацій області з метою вивчення роботи випускників коледжу культури та профорієнтаційної роботи і залучення абітурієнтів до вступу до Тульчинського коледжу культури.